

Schauenburg



94%

Vermittlungsquote

Ihr Netzwerk für den erfolgreichen Neuanfang

Wer seinen Arbeitsplatz verliert, verliert oft auch das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten und den Glauben an einen erfolgreichen Neuanfang. Mit einem tiefen Verständnis für Ihre Situation, den richtigen Werkzeugen und einer konkurrenzlosen Vermittlungs- und Weiterempfehlungsquote helfen wir Ihnen schnell wieder auf die Beine und in ein neues Arbeitsverhältnis in der Region.

Motivieren

In dieser ersten wichtigen Phase arbeiten wir an Ihrer Bereitschaft, die neue Situation anzunehmen, das Vertrauen in sich und Ihre Fähigkeiten wiederherzustellen und eine neue Form der Selbstverantwortung zu aktivieren.

Qualifizieren

Ist die Bereitschaft für einen Neustart erst einmal geweckt, geht es im zweiten Schritt um die Entwicklung Ihres Profils entlang Ihrer persönlichen Bedürfnisse und der des Arbeitsmarktes. Gemeinsam verschaffen wir uns einen Überblick über offene und verdeckte Stellen und entwickeln Schnittmengen mit potentiellen Arbeitgebern.

Platzieren

Mit dem Wissen um Ihre Bedürfnisse und Kompetenzen und die Anforderungen des Arbeitsmarktes geht es in der dritten Phase um die Platzierung: Zu welchen Ausschreibungen passt Ihr Profil und wie machen wir dieses potentiellen Arbeitgebern bestmöglich zugänglich? Warum sind Initiativbewerbungen auf verdeckte Stelle überdurchschnittlich erfolgreich und wie unterscheiden sich diese von herkömmlichen Bewerbungen? Gemeinsam entwickeln wir Ihre Bewerbungsstrategie, erstellen und pflegen Ihre Bewerbungsunterlagen, simulieren Vorstellungsgespräche und begleiten Ihren Bewerbungsprozess.

Übrigens: Mit unserer ›unbefristeten Beratung‹ erhalten Sie eine Probezeitgarantie: Läuft es im neuen Job nicht rund und wird das neue Arbeitsverhältnis innerhalb der Probezeit beendet, nehmen wir unsere Beratung wieder auf – kostenlos!

Unser Angebot

Unser Angebot richtet sich an Mitarbeiter im norddeutschen Raum. Das Honorar orientiert sich an der Laufzeit unserer Beratung (6 Monate, 12 Monate oder unbefristet) und Ihrer Position. Unsere Beratung ist in voller Höhe steuerlich absetzbar. Wir bieten Ihnen zudem jederzeit die Möglichkeit für ein kostenloses und unverbindliches Informationsgespräch vorab. So können Sie uns und unsere Arbeitsweise noch besser kennenlernen und bekommen eine genaue Vorstellung vom Ablauf unserer Beratung.

STANDORTBESTIMMUNG

Für eine zielgerichtete, effiziente Beratung analysieren wir gemeinsam Ihre aktuelle Position und definieren Ihr individuelles Karriereziel:

- ▶ Situations- und Bedürfnis-Analyse
- ▶ Berufliche Bestandsaufnahme (Erfahrung, Motivation, Wertevorstellungen, Erfolge)
- ▶ Persönliches Kompetenzprofil
- ▶ Entwicklung beruflicher Perspektiven
- ▶ Vision und Zielposition

BEWERBUNGSSTRATEGIE

Bewerben in Zeiten der Digitalisierung: Warum ist eine ›passgenaue Bewerbung‹ die erfolgreichste und wo finde ich die für mich passende Stelle? Wir finden Antworten und entwickeln gemeinsam mit Ihnen eine maßgeschneiderte Bewerbungsstrategie:

- ▶ Wie funktioniert die Arbeitswelt heute (offener und verdeckter Stellenmarkt)?
- ▶ Networking, Social Media, XING, LinkedIn als wichtige Instrumente
- ▶ Möglichkeiten der Recherche – Zielfirmen, Suchmaschinen
- ▶ Erstellung individueller und zeitgemäßer Bewerbungsunterlagen
- ▶ Persönliche Bewerbungsstrategie
- ▶ Die telefonische Bewerbung
- ▶ Die Initiativbewerbung

BEWERBUNGSPROZESS

- ▶ Bewerbung 4.0
- ▶ Die passgenaue Bewerbung: Anforderungsprofil und persönliches berufliches Profil
- ▶ Selbstpräsentation im Vorstellungsgespräch
- ▶ Vor- und Nachbereitung der Vorstellungsgespräche
- ▶ Vertragsverhandlungen

SERVICELLEISTUNGEN

Folgende Serviceleistungen sind für die Dauer der Beratungslaufzeit inklusive:

- ▶ Telefonische Erreichbarkeit und Unterstützung durch die Berater zwischen den Terminen
- ▶ Handbuch mit Arbeitsmaterialien, Informationen, Checklisten, Musterbeispielen etc.
- ▶ Umfangreiche Marktinformationen, Beratungshilfen, Informationen zu Vergütungsthemen, zu Personalberatern und zu Jobbörsen
- ▶ Probezeitcoaching: Coaching während der Einarbeitung in den neuen Job
- ▶ Probezeitgarantie: Wiederaufnahme der Beratung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit (»unbefristete Beratung«)

Führungskräften bieten wir im Rahmen einer »unbefristeten Beratung« zusätzlich folgende Serviceleistungen kostenlos mit an:

- ▶ Headhunteransprache
- ▶ Onboarding: Begleitung der ersten 100 Tage im neuen Job

Sie haben Interesse an unserer Beratung und wünschen sich ein Angebot, zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse und Ihre Position? Dann freuen wir uns über Ihre Nachricht an beratung@personalumbau.de

Ihre Arbeitsmarkt-ExpertInnen in Norddeutschland

Seit 2001 unterstützen wir Mitarbeiter auf ihrem Weg in ein neues Arbeitsverhältnis im norddeutschen Raum. Hier sind wir zuhause und kennen den regionalen Arbeitsmarkt und potentielle Arbeitgeber wie kein Zweiter. Sie wünschen sich professionelle Unterstützung auf Ihrem persönlichen Weg? Eine kleine Auswahl unserer ExpertInnen möchten wir Ihnen an dieser Stelle kurz vorstellen:



Seit 20 Jahren begleitet **Petra Tölzel-Zedler** Menschen durch die berufliche Neuorientierung. Die Psychologische Beraterin weiß: ›Es ist oft ein anstrengender Weg, gepflastert mit Zweifeln und neuen Erfahrungen. Am Ende ist er jedoch erfolgreich.



Babette Bendsen arbeitet seit 15 Jahren in der Neuorientierung und Qualifizierung von Mitarbeitern. Die erfahrene Personalleiterin und Personalentwicklerin kennt den norddeutschen Arbeitsmarkt wie kaum eine andere.



Als HR-Managerin einer Mittelstandsbank hat **Olivia Dorn** viele Umbauprozesse mitgestaltet. ›Ich kenne die Ängste, Sorgen und Widerstände, in die sich Mitarbeiter, Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte begeben‹, sagt die erfahrene Personalerin.



Wolfram Jeromin war Personalentwickler für Führungskräfte und Leiter Personalentwicklung. Selbst vom Abbau in einem Restrukturierungsprozess betroffen, unterstützt er seit rund 20 Jahren Menschen, die sich beruflich verändern wollen oder müssen.



Elf Jahre arbeitete **Simone Mortensen** in der Banken- und Finanzwirtschaft. ›Authentisches Auftreten und zielorientiertes Handeln sind die entscheidenden Faktoren für eine erfolgreiche berufliche Neuorientierung‹, sagt die Karriereberaterin.

5,00 von 5



Sehr gut



Empfehlung

Das Team Schauenburg hat mich in einer wichtigen persönlichen beruflichen Umorientierungsphase über mehrere Monate begleitet. Das war für mich eine fantastische Erfahrung, die mich in allen weiteren Entscheidungen über meinen Werdegang wesentlich beeinflusst hat. Ich wusste, was ich konnte und was ich wert bin. Dafür bin ich dankbar und kann jedem, der offen für Veränderung ist, nur empfehlen, solche eine Chance der Beratung zu nutzen.

Erfahrungsbericht & Bewertung von:
Nicole Cichocki | 23.05.2018

5,00 von 5



Sehr gut



Empfehlung

Neben der angenehmen, extrem motivierenden Gesprächsatmosphäre war es für mich sehr schön, dass ich mich erst einmal orientieren konnte, in welche Richtung es überhaupt für mich gehen soll. Genauso wichtig war für mich das Aufbereiten meiner Unterlagen, die nun top aussehen. Und der Satz »Die meisten Sorgen existieren nur im Kopf« begleitet mich seither als kleines Leitmotiv vor (vermeintlich) schwierigen Gesprächen ...

Erfahrungsbericht & Bewertung von:
Karin Lego | 23.05.2018

4,95 von 5



Sehr gut



Empfehlung

Meine Beraterin hat mir noch neue, teilweise überraschende Erkenntnisse und Impulse mit auf den Weg geben können, obwohl ich zu Beginn der Beratung bereits eine neue Stelle in Aussicht hatte. Sie hat sich damit auch für meine Zukunft als Coach empfohlen.

Erfahrungsbericht & Bewertung von:
Dr. Jan-Hinrich Schröder | 07.03.2018

Schauenburg

DIE PERSONALUMBAUER

Büro Kiel

Sophienblatt 1
24103 Kiel

Fon +49 (0) 431-58 59 740
Fax +49 (0) 431-58 59 743

Büro Hamburg

Rosenstraße 3
20095 Hamburg

Fon +49 (0) 40-23 20 50 47
E-Mail info@personalumbau.de